**Изменения в Трудовой Кодекс РФ.**

С 1 марта 2022 года начала действовать новая редакция раздела X Трудового кодекса Российской Федерации, который касается охраны труда.

Так, введен запрет на работу в опасных условиях труда. Такая мера потребуется в случае, когда по результатам специальной оценки условия труда отнесены к 4-му классу опасности. Возобновить деятельность на соответствующих рабочих местах возможно по итогам внеплановой специальной оценки условий труда, подтвердившей снижение класса опасности. Процедура установления и снятия запрета на работу в опасных условиях труда определена в ст. 214.1 ТК РФ.

Регламентирован механизм управления профессиональными рисками. Этому вопросу посвящена ст. 218 ТК РФ.

Изменяется порядок определения необходимости применения средств индивидуальной защиты. После внесенных изменений обеспечение средств индивидуальной защиты поставлено в зависимость от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов. Такие правила прописаны в ст. 221 ТК РФ.

Как и ранее, работодателям необходимо разработать локальный нормативный акт, в котором закрепить порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты с учетом специальной оценки условий труда.

С 01.03.2022 работника можно будет отстранить от работы без сохранения среднего заработка за неприменение средств индивидуальной защиты, при условии, что работодатель обеспечил их наличие.

Усовершенствована процедура расследования и учета несчастных случаев на производстве, в том числе в целях предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм).

Наряду с этим урегулирована охрана труда при выполнении работ на территории другого работодателя. До этого в ТК РФ обязанности работодателей в этом случае не разграничивались. С 01.03.2022 работодатель, выполняющий работы, оказывающий услуги на территории другого работодателя, обязан заблаговременно согласовать с ним мероприятия по предотвращению несчастных случаев работников.

Помощник прокурора Курского района И.В. Минакова