**Последствия ненадлежащего оформления трудовых отношений**

На основании статьи 56 Трудового кодекса Российской Федерации трудовым договором признаётся соглашение между работником и работодателем, устанавливающее их взаимные права и обязанности.

Однако работодатели зачастую подменяют трудовые отношения заключением договоров гражданско-правового характера, договоров подряда и пр.

Вместе с тем работа по гражданско-правовым договорам не подразумевает отчисления в пенсионные и налоговые органы, а также начисление соответствующих выплат в случае временной нетрудоспособности, отпуска и т.д.

В случае отказа работодателя заключить трудовой договор при фактическом осуществлении трудовой деятельности на основе гражданско-правового договора, работник вправе обратиться в суд с исковым заявлением об установлении факта трудовых отношений.

Наряду с этим, уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность виновного лица по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Заместитель прокурора района А.Ю. Перов